



CSYSPROJECT

Projekte werden gemanaged – Projektteams müssen geführt werden

Der Anteil an Projektaufgaben nimmt seit Jahren stetig zu. Die Aufgabenstellungen werden immer komplexer, Projektteams zunehmend global und heterogen. Um unter diesen Bedingungen erfolgreich agieren zu können steigt auch der Anspruch an Projektmanager.



Die gute Nachricht ist:

Sie können die Mitarbeiter identifizieren die diesen

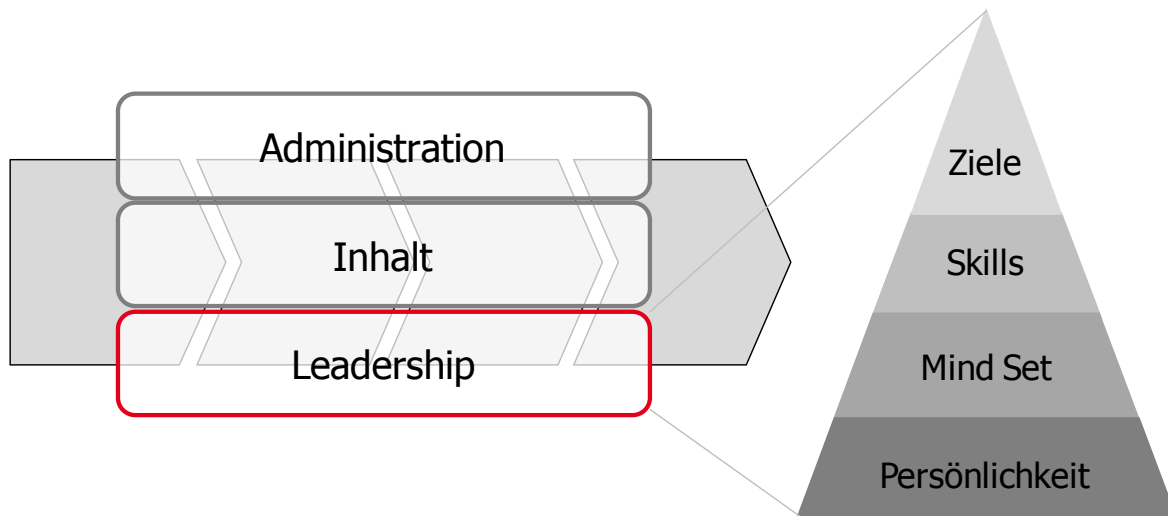
Herausforderungen gewachsen sind. Und Sie können herausfinden, wie sie diese Mitarbeiter gezielt fördern können, um sie noch erfolgreicher zu machen.

Leadership im Projektmanagement

- Richtig ist, dass Projekte gut aufgesetzt und bis zum Abschluss konsequent gesteuert werden müssen. Dazu existieren eine Vielzahl von Methoden und Tools die die reine Administration von Projekten erheblich erleichtern.
- Richtig ist aber auch, dass alleine die richtige Anwendung von Methoden und Tools nicht ausreicht Projektteams erfolgreich zu machen.
- Leadership und Charisma der Projektleiter und Leistungsträger Ihres Unternehmens ist zentraler Erfolgsfaktor und Hebel für den Projekterfolg.
- Aufgabe von Projektmanagement ist es, angesichts sehr komplexer Anforderungen sicherzustellen, dass Können (Fähigkeiten) und Wollen (Motivation) der Mitarbeiter unmittelbar und verlässlich auf die Projektziele ausgerichtet sind.
- Damit bestimmt das Ausmaß von Leadership wesentlich die Erfolgchance und die Erfolgsperspektive Ihrer Projektorganisation.



Die Basis erfolgreicher Projektleitung sind gute Leadership-Qualitäten.



Identifizieren Sie Ihre Projektleader

Fachkenntnisse und berufliche Erfahrung allein sind nicht ausreichend, um eine verlässliche Prognose über den Erfolg bzw. die Effizienz eines Projektleiters treffen zu können.

Aufgabe des Managements ist es diejenigen Mitarbeiter zu identifizieren, die neben der fachlichen Qualifikation auch das Leadership-Potenzial haben, ein Projektteam sicher auch in schwierigen Situationen „durch raue See“ zu steuern.

Um hier die richtigen Weichen zu stellen braucht es effiziente und verlässliche Auswahlinstrumente.

Die Lösung - CSYSPROJECT

Der computergestützte Test **CSYSPROJECT** zielt darauf ab, durch eine wissenschaftlich abgesicherte und objektive Messung von Projekt-Leiter-Potenzial einen wichtigen Beitrag zu leisten, wenn es darum geht, Potenzial und Entwicklungsthemen Ihrer Projektleiter zu erfassen.

Die Ergebnisse von **CSYSPROJECT** geben Antwort auf die Fragen:

- Welche Mitarbeiter haben das Potenzial Projekt-Leiter-Aufgaben zu übernehmen?
- Wie gut sind unsere Projekt-Leiter?
- Wie und mit welchen Methoden und Mitteln können wir unsere Projekt-Leiter weiterbringen?
- Wie ist unser Stand im Vergleich mit anderen Unternehmen?
- Wer sind unsere langfristigen Top-Performer, wer kann und muss entwickelt werden?

Wie motivieren wir unsere Projekt-Leiter für einen intensiven Entwicklungsprozess?



Merkmale und Nutzen

CSYSPROJECT liefert eine valide und zuverlässige Diagnose des Projektmanagement-Potenzials mit konkreten Empfehlungen für Auswahl, Beratung und Entwicklung einzelner Projektleiter.

- Übersicht durch Bündelung und Fokussierung auf 4 zentrale Erfolgsfaktoren
- Detaillierte Potenzialerfassung durch 16 Teilfaktoren und genaue Beschreibung von Stärken und Entwicklungsbereichen
- Aggregation der Einzelergebnisse, anonymisierte Zusammenfassung der Potenziale mehrerer Projektleiter

Beispielprofil

		B	-2	-1	ok	+1	+2	U	B	U	O	Bewertung
Persönlichkeit	PE				+1							
Selbstvertrauen	PE_1				ok							+
Einflusswirkung	PE_2				+1							
Eigenverantwortlichkeit	PE_3				+1							
Belastbarkeit	PE_4				ok							
Konsequenz	KO				+1					Ü		
Planung	KO_1						0					OK
Anspruch / Qualität	KO_2				+1							
Ergebnisorientierung	KO_3						0					
Emotionale Kontrolle	KO_4				+1							
Dynamik	DY				+1							
Erfolgszuversicht	DY_1				+1							+
Energie / Biss	DY_2				ok							
Unabhängigkeit	DY_3				ok							
Direktheit	DY_4				+2							
Teamkompetenz	TK				ok					Ü	O	
Teamorientierung	TK_1						0					-
Rückhalt	TK_2				+1							
Kontakt	TK_3											
Positives Denken	TK_4		-2									
Gesamtkennwert: 33										2	1	

Schnelle und einfache Umsetzung

Die internetgestützte Testeingabe ermöglicht es kurzfristig und sehr einfach, individuelle Gutachten abzurufen und die Potenzial-Analysen und Evaluationen rasch durchzuführen.

1. Festlegung von Zielsetzung, Personen und Prozess
2. Vergabe von Code, Kennung und Zugangsberechtigung
3. Eingabe durch Teilnehmer
4. Auswertung durch CEVEYSYSTEMS mit persönlicher Interpretation der Ergebnisse (Experten-Einschätzung)
5. Versand nach Absprache (Hardcopy, E-Mail) an Auftraggeber



Die CEVEY Gruppe ist Ideenführer und Ansprechpartner für Firmen und Organisationen, die eine Überlegenheit am Markt durch die Entwicklung und Ausrichtung der menschlichen Potenziale erzielen wollen. „Lösungen für mehr Leistung“ heißt, Spitzenleistung und dauerhafte Motivation unter sich ändernden Anforderungen in Einklang zu bringen und damit Wettbewerbsvorteile zu erzielen. Wir leben diesen Anspruch konsequent nach innen und außen. Unser Fokus ist die Entwicklung von Menschen und Organisationen unter Beachtung von Effizienzprinzipien und menschlichen Werten.

Ihr Ansprechpartner: Dr. Bernhard Cevey, bernhard.cevey@ceveysystems.com